

Profielschets

Leden Raad van Commissarissen voor Wonen Zuid

WONEN ZUID

Auteur:
Frank Frissen

Versie:
25 jan. 2024

Datum:
Utrecht/Maastricht | 25 januari 2024



Wonen Zuid is op zoek naar nieuwe collega's voor de Raad van Commissarissen. Ervaren en betrokken toezichthouders die een betekenisvolle bijdrage willen leveren aan een aansprekende organisatie met de maatschappelijke ambitie om ook voor de toekomst haar huurders "goed wonen" te kunnen blijven bieden.

WONEN ZUID

Wonen Zuid is een maatschappelijk ondernemer die vooruitkijkt en denkt. Met een frisse blik en altijd in mogelijkheden. Wonen Zuid helpt al meer dan 100 jaar mensen om te wonen zoals zij wensen, binnen de mogelijkheden die zij én Wonen Zuid hebben. Dat gebeurt door te zorgen voor goede, betaalbare woningen in vitale wijken en buurten. Daarmee wil Wonen Zuid het verschil maken.

Het werkgebied van Wonen Zuid is verdeeld over tien gemeenten in Midden- en Zuid-Limburg: Leudal, Maasgouw, Nederweert, Roermond, Brunssum, Heerlen, Kerkrade, Sittard-Geleen, Beekdalen en Valkenburg aan de Geul. Het bezit omvat zo'n 14.000 woningen.

Ondernemingsplan

Met de resultaatgebieden uit het ondernemingsplan "Wij(ken) maken het verschil" als richtsnoer en gerichte focus op de ontwikkeling van wijken en buurten, zijn vijf waardegedreven proposities benoemd.

- *Betaalbaar* gaat over het bewust en verantwoord inzetten op de betaalbaarheid van het wonen. Niet alleen wat betreft de huurprijs van onze woningen, maar ook energielasten, schuldhulpverlening, inkomensondersteuning, voorlichting en gerichte woningtoewijzing spelen een belangrijke rol.
- *Beschikbaar* gaat over het behouden en realiseren van voldoende passend woningen. Vanuit een doordachte portefeuillestrategie voert Wonen Zuid het strategisch vastgoedbeheer uit.
- *Bewust* tenslotte gaat over de activiteiten en ambities op het terrein van duurzaamheid. Over verduurzaming van onze woningen, beperking van energielasten en -verbruik en extra aandacht voor het milieu en natuurinclusiviteit.
- *Betrouwbaar* wil zeggen dat Wonen Zuid een koersvaste en solide organisatie is, die nu en in de toekomst financieel en organisatorisch in staat is invulling te geven aan de volkshuisvestelijke en maatschappelijke opgave.
- *Betrokken* zijn houdt in dat Wonen Zuid actief is in haar omgeving. Ze zet zich in op leefbaarheid en stimuleren (huurders)participatie, maar het houdt ook in dat men intern en extern naar elkaar omkijkt en dat de dienstverlening op orde is.

Organisatie

De basis van de organisatie is op orde: financieel gezond, capabele medewerkers, goede relatie met de omgeving en betrokken en tevreden huurders. Het ondernemingsplan geeft heldere uitgangspunten voor de koers voor de komende jaren en is in uitvoering. Daarbij wil Wonen Zuid inzetten op een grotere mate van zelforganisatie door verantwoordelijkheden dieper in de organisatie te beleggen.

De bestuurder geeft direct leiding aan het directieteam, bestuurssecretaris en de concerncontroller, en indirect aan ruim 175 medewerkers.

RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) bestaat op dit moment uit vijf leden. De RvC ziet er op toe dat Wonen Zuid invulling geeft aan haar maatschappelijke opgave, zorgt voor financiële continuïteit en dat er integer en transparant gehandeld wordt. Daarnaast beoordeelt de RvC of er binnen de geldende regels en kaders wordt gehandeld en houdt ze toezicht op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Ook fungeert de RvC als werkgever van en klankbord voor de bestuurder. Tot slot moet de RvC als toezichthouder besluiten van het bestuur over belangrijke onderwerpen goedkeuren. Deze taken worden uitgevoerd met een scherp bewustzijn

van de steeds veranderende maatschappelijke context, waarbij de maatschappelijke doelstelling van Wonen Zuid telkens als uitgangspunt geldt.

Uitgangspunt voor de samenstelling van de RvC is, dat zij uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming hebben de leden een of meerdere aandachtsgebieden (kwaliteitsprofielen), maar bovenal een helikopterview.

De RvC van Wonen Zuid werkt met de volgende vaste commissies: Auditcommissie, Commissie Wonen & Maatschappij en de Remuneratiecommissie. De reglementen van de RvC en de commissies zijn te vinden op de website.

VISIE OP BESTUUR EN TOEZICHT

De RvC van Wonen Zuid hecht aan een open en transparante relatie met de bestuurder. In de "Visie op bestuur en toezicht" hebben bestuur en RvC een aantal kernwaarden geformuleerd:

- *Vertrouwen*: bestuurder en RvC werken samen op basis van vertrouwen en vanuit een gemeenschappelijk doel, met oog voor de belangen van de ander.
- *Transparantie*: er is sprake van een open relatie tussen bestuurder en RvC.
- *Positie*: bestuurder en RvC brengen elkaar op de juiste wijze in positie en zijn rolvast.
- *Verantwoording*: de bestuurder legt actief verantwoording af over het gevoerde beleid en de behaalde resultaten.
- *Stakeholders*: bestuurder en RvC voeren een doordacht en betrokken stakeholdermanagement. Zij zijn oprecht geïnteresseerd in de opvattingen en belangen van stakeholders, waaronder haar huurders.
- *Ontwikkeling*: bestuurder en RvC streven naar een permanente ontwikkeling in kennis, professionaliteit en omgang met elkaar.

PROFIELEN LEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

De leden van de RvC zijn integer en zorgvuldig in hun oordeel. Zij hebben inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan de organisatie stellen. Een goed ontwikkeld inlevingsvermogen stelt de leden in staat om de problematiek vanuit verschillende invalshoeken te bezien.

Zij leveren onafhankelijk en constructief kritisch hun bijdrage aan de besluitvorming van de RvC, zodat de RvC de in aanmerking komende belangen op evenwichtige wijze kan afwegen. De leden van de RvC zijn besluitvaardig en resultaatgericht en hebben het vermogen om het beleid van Wonen Zuid en het functioneren van de bestuurder te toetsen.

De RvC-leden staan midden in de maatschappij en halen buiten naar binnen. Zij zijn sterk in omgevingsanalyse en innovatiegevoelig: alert op relevante ontwikkelingen die vertaald kunnen worden naar nieuwe inzichten voor Wonen Zuid. De leden zijn betrokken bij de ontwikkelingen in de organisatie zonder in de bestuurlijke ruimte te treden. Voor de bestuurder zijn zij een stimulerende, vragen stellende, inspirerende en adviserende partner in een open en wederzijds respectvolle werkrelatie.

De leden van de RvC beschikken in algemene zin over:

- Academisch werk- en denkniveau;
- Eindverantwoordelijke ervaring in een bestuurlijke- of directierol;
- Aantoonbare interesse voor de volkshuisvesting en affiniteit met de doelstellingen van Wonen Zuid in het bijzonder;
- Ervaring met de heersende governance-opvattingen.

Van kandidaten wordt verwacht dat zij over voldoende tijd beschikken om de functie uit te kunnen oefenen. De RvC van Wonen Zuid vergadert overdag. Dit geldt voor zowel de reguliere- als voor de commissievergaderingen.

VACATURES RAAD VAN COMMISSARISSEN

In verband met het rooster van aftreden zullen twee leden de RvC in het 3^e kwartaal van 2024 gaan verlaten. Als gevolg hiervan zoekt Wonen Zuid nieuwe leden voor de RvC voor de kwaliteitsprofielen:

1. Financiën, risicomangement & digitalisering;
2. HRM & organisatie;
3. Juridisch, governance & compliance.

Het heeft nadrukkelijk de voorkeur als kandidaten, door opleiding, kennis en/of ervaring, bij voorkeur ook in een toezichthoudende rol, invulling kunnen geven aan meerdere kwaliteitsprofielen.

Kwaliteitsprofiel "Financiën, risicomangement & digitalisering"

Dit aandachtsgebied richt zich met name op de bedrijfsvoering in brede zin. Extern is dit lid gesprekspartner van onder meer de accountant en het WSW. Hiervoor zoekt Wonen Zuid een commissaris met:

- Kennis van en inzicht in financieel-economische vraagstukken van een maatschappelijke organisatie;
- Een moderne visie op financieel management, digitalisering en ondernemerschap binnen de corporatiesector;
- Ervaring met het ontwikkelen van financiële strategieën, businesscases en (nieuwe) verdienmodellen;
- Ervaring in systemen en werking van risicomangement en -beheersing;
- Kennis om (vastgoed-) investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's;
- Kennis om treasurybeleid te bespreken en te beoordelen.

Kwaliteitsprofiel "HRM & organisatie"

Deze functie wordt ingevuld op voordracht van de Ondernemingsraad.

De portefeuille is met name gericht op de ontwikkeling van de interne organisatie in voortdurende wisselwerking met de ontwikkeling van de organisatie als geheel.

Daarbij valt te denken aan:

- Normen, waarden en cultuur van de organisatie;
- Interne verankering van de relatie met maatschappelijke stakeholders;
- Flexibiliteit en beweeglijkheid van de organisatie en ontwikkeling, zorg en welzijn van medewerkers op alle niveaus en tenslotte de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

De toekomstige commissaris heeft idealiter:

- Kennis van en ervaring met organisatiebeleid- en organisatieontwikkelingsprocessen;
- Kennis van en ervaring met HRM op strategisch niveau;
- Ervaring in grotere (maatschappelijke) organisaties;
- Oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de betekenis daarvan voor de organisatie en voor het personeel;
- Zicht op arbeidsmarktontwikkelingen die van betekenis zijn voor Wonen Zuid en de ambitie om invulling te geven aan goed werkgeverschap.

Kwaliteitsprofiel "Juridisch, governance & compliance"

Dit aandachtsgebied richt zich op de spelregels die worden afgesproken met derden in strategische en risicovolle (samenwerkings-) verbanden. Daarbij is bijzonder oog voor de heersende wet- en regelgeving, de (maatschappelijke) verantwoording en het 'in control' zijn.

Voor dit aandachtsgebied zoekt de RvC een nieuwe collega met:

- Kennis en ervaring met juridische vraagstukken;
- Kennis en inzicht in de recente ontwikkelingen op het terrein van good governance en maatschappelijke verantwoording;
- Ervaring met c.q. gevoel voor publiek-private zaken;
- Ervaring met politieke, bestuurlijke besluitvormingsprocessen en onderhandelingen;

- Gevoel voor verhoudingen tussen partijen, inventief en gericht op resultaat.

SAMENWERKING EN VOORZITTERSCHAP

Teamwork en collegialiteit zijn essentieel om als RvC-team de beste bijdrage voor Wonen Zuid te kunnen leveren. Tegen deze achtergrond is het belangrijk dat de diversiteit in de RvC wordt benut. Commissarissen brengen hun informatie, kennis en opvattingen in, luisteren met echte nieuwsgierigheid naar elkaar en verschillen van opvatting worden niet uit de weg gegaan maar juist uitgediept. Humor werkt daarbij als smeerolie voor effectief samen werken. Dat alles met als doel om de kwaliteit van de beeld-, oordeels- en besluitvorming in de RvC te optimaliseren.

De rol van voorzitter van de RvC wordt momenteel ingevuld door één van de leden die RvC in de loop van dit jaar in verband met het verstrijken van de zittingstermijn gaat verlaten. Ook de voorzitter van de auditcommissie van de RvC zal medio 2024 om gelijklopende redenen de RvC verlaten. Tegen deze achtergrond heeft de RvC besloten dat zij, nadat de nieuwe leden zijn toegetreden, in onderling overleg uit haar midden de nieuwe voorzitter van de RvC en van de commissies wil kiezen. Daarom wordt de kandidaten verzocht in hun sollicitatie aan te geven welke rol en kwaliteitsprofiel het beste bij hen past.

HET AANBOD

Wonen Zuid biedt de mogelijkheid om samen met je collega's van het RvC-team een betekenisvolle bijdrage te leveren aan een aansprekende organisatie met betrokken professionals en een uitdagende ambitie om ook voor de toekomst haar huurders "goed wonen" te kunnen blijven bieden. Daarnaast wordt een vergoeding geboden conform de richtlijnen van de VTW, schaal G.

PROCEDURE

Frank Frissen, senior adviseur van Rieken & Oomen, begeleidt deze procedure. Hij voert gesprekken met in potentie voor de functie geschikte kandidaten. Vervolgens presenteert Rieken & Oomen geschikte kandidaten aan de opdrachtgever.

Graag ontvangen we uw reactie uiterlijk 25 februari 2024. Op basis van de huidige planning zullen de voorselectiegesprekken plaatsvinden in de week 9 en 10 bij Rieken & Oomen in Maastricht. De gespreksrondes bij Wonen Zuid vinden plaats in week 12 en 13.

SOLLICITATIE EN INLICHTINGEN

Voor inhoudelijke vragen over de functieprofielen kunt u contact opnemen met Frank Frissen. Frank is bereikbaar via telefoonnummer 030-293 01 44.

Uw sollicitatie ontvangen wij graag *uiterlijk 25 februari 2024* via [Leden Raad van Commissarissen | Rieken & Oomen \(riekenoomen.nl\)](#). Klikte u op deze vacature dan kunt u reageren via uw persoonlijk dossier.